

Aftale mellem ARRIVA Tog A/S og LPO ARRIVA, DJ

Aftale nr: 2014-02	Gyldig fra: 27.08.2014	Gyldig til: Indtil videre	Erstatter aftale nr: 2011-14
Emne: Aftale mellem Arriva Tog A/S og LPO Arriva om uddannelsesmuligheder for lokomotivpersonalet			

1. Indledning: Denne aftale er indgået med henblik på at øge lokomotivpersonalets muligheder for at uddanne sig og dermed dygtiggøre sig til gavn både for den enkelte og virksomheden.
2. formål: Formålet med aftalen er at sætte fokus på uddannelse og kurser ved blandt andet at gøre det mere attraktivt at uddanne sig.
3. Indhold: Det aftales at hver lokomotivfører har ret til 1 uges uddannelse pr. år i AMU regi eller lignende. Der findes over 3000 forskellige uddannelser i AMU regi. Det er valgfrit om man ønsker at benytte sig af muligheden om uddannelse.

Hvis en lokomotivfører ønsker at deltage på en uddannelse/kursus der strækker sig over flere uger, er det muligt at indgå en aftale med trafikchefen om at ugerne overføres fra år til år eller benyttes forlods. Det er dog en forudsætning at det er muligt i forhold driftsafviklingen og at ovennævnte aftale er indgået, idet retten til uddannelsesugen normalt fortabes ved årets udgang, hvis den ikke er afholdt.

Der ydes fuld grundløn uden yderligere tillæg under uddannelsen.

Arriva Tog afholder udgifterne til kursusafgifter og tilmeldingsafgifter mv., dog max. kr. 1500,- pr. kursus. Såfremt udgiften overstiger max-satsen, betales differencen af medarbejderen.

Der gives i AMU regi kørselsgodtgørelse jvf. Undervisningsministeriets til enhver tid gældende regler. Arriva forestår tilmelding til kursus, herunder indberetning af kørselsgodtgørelse.

Det er den enkelte lokomotivfører der vælger hvilken uddannelse han/hun ønsker, men det er et krav at den valgte uddannelsen til en vis grad udvikler den enkeltes kompetencer i en retning der også vil kunne være til gavn for virksomheden.

Parterne er ud fra ovenstående enige om, at følgende uddannelses/kursusområder er relevante:

PC / IT
Transport
Arbejds miljø/ Ergonomi
Personlig udvikling



Herudover er parterne enige om at vurderer alle øvrige konkrete henvendelser og dermed også give mulighed for uddannelse/ kurser inden for andre områder end de nævnte.

Medarbejderen skal efter endt uddannelse aflevere en kopi af eksamens/kursusbevis, som lægges i medarbejderens personalemappe.

Placering af uddannelsen:

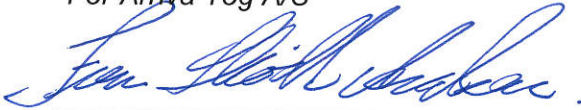
Uddannelsens placering skal aftales med Trafikchefen og kan kun gives i perioder, hvor driften tillader det. Det er ledelsen der ud fra et objektivt og fair grundlag foretager denne vurdering.

10. Ikrafttræden: Nærværende aftale træder i kraft den 27.08.2014

11. Opsigelse: Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.

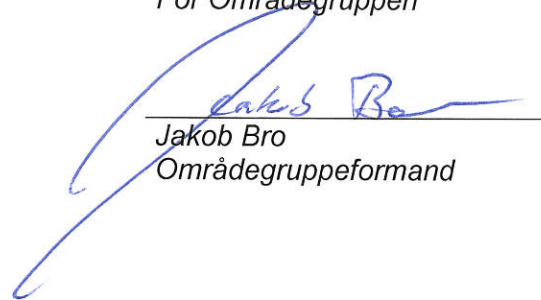
Silkeborg d. 27/8-2014

For Arriva Tog A/S



Ivan Skødt Andersen
Togdirektør

For Områdegruppen



Jakob Bro
Områdegruppeformand